



Consulting

PIASECKA  ŻYLEWICZ

Consulting

Czym różnimy się od dużych organizacji consultingowych? Tym, czym różni się mały, dynamiczny samolot od wielkiego Dreamlinera. Jesteśmy elastyczni, zwrotni, działamy szybko i nie wiążemy naszych działań dużą ilością procedur. Wybieramy trasę naszego lotu wspólnie z naszym klientem i zawsze możemy ją zmienić w trakcie lotu. Czasem lot Dreamlinerem może być tym, czego firma potrzebuje, a czasem *lean & agile* to cechy bardziej pożądane.

Wierzymy, że każdy proces consultingowy powinien prowadzić do jak najszybszego wyjścia konsultantów z organizacji – naszym zadaniem jest przekazać pomysły, narzędzia i fundamenty zmian – a Waszym – rozwijać temat.

Consulting

- Zbudujemy z Tobą podstawy zaangażowania zespołu i klientów – a potem przygotujemy Twój zespół do utrzymania i rozwijania tego stanu. Od kalendarzy codziennych aktywności (np. ciekawych porannych stand-upów czy działań, które „obudzą” całe biuro) po przebudowę systemów oceny pracowników, sprzedaży i obsługi Klienta na takie, które, przy pełnej efektywności, sprawiają, że ludzie przychodzą do pracy z radością, a klienci zmieniają się w fanów.
 - Wzmocnimy Twoją komunikację wewnętrzną – tylko 6% pracowników ocenia wewnętrzną komunikację jako ciekawą i przydatną (badanie *Alive with Ideas*). Czy Twój zespół przestał czytać wewnętrzne emaile? Ważne informacje gubią się w natłoku? Przebudujemy Twoją komunikację tak, żeby była czytelna, ciekawa i inspirująca.
-

Consulting

- Razem opowiemy historie o Twoich produktach czy usługach – czy Twoi klienci nie mogą się doczekać kolejnej wizyty handlowca lub spotkania w sklepie? Czy Twoja strona internetowa opowiada nowoczesną historię o ludziach, którzy budują markę? Jeśli nie, wspólnie zbudujemy autentyczny przekaz, który przyciągnie innych.
 - Czy cieszysz się, gdy udział w wewnętrznych badaniach sięga 60%? Z nami możesz osiągnąć wyniki powyżej 90% - tylko wtedy można powiedzieć, że to prawdziwy głos firmy.
-

Consulting

- Czy masz w organizacji młodych menadżerów, którzy chcą pewnie wejść w nową rolę? W takiej sytuacji coaching nie jest najlepszym narzędziem, bo oni najczęściej potrzebują prostych i sprawdzonych rozwiązań i zadania pytań w bezpiecznym otoczeniu.
- Job-shadowing. Wyobraź sobie cały dzień pracy z konsultantem, który z zewnętrznej perspektywy zobaczy Ciebie w akcji i potem, przy dobrej kawie, podzieli się kilkoma *life-hackami*, które oszczędzą Ci czas i energię.

Daj nam zadanie, powiedz o swoich celach, a my tak dobierzemy narzędzia, żeby jak najszybciej tam się znaleźć.



Maciej Żylewicz
+48 698 692 949
(mzylewicz@piaseckazylewicz.pl)

Halina Piasecka
+48 698 692 961
(hpiasecka@piaseckazylewicz.pl)

PIASECKA  ŻYLEWICZ